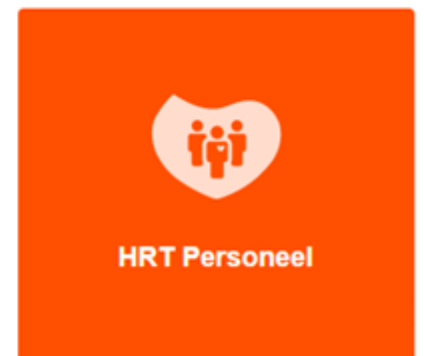


Pensioen & Employee Benefits





Employee Benefits (verzekerbare arbeidsvoorwaarden)

Goede secundaire arbeidsvoorwaarden zoals collectieve inkomensverzekeringen worden steeds belangrijker. Echter heeft elke inkomensverzekering vele keuze opties en moet er daarnaast vaak rekening gehouden worden met de geldende cao en wet- en regelgeving. HRT Business Professionals heeft ervaren consultants op inkomensgebied. Zij kunnen u onder andere van dienst zijn met advies over oversluiten en verlenging van uw collectieve inkomensverzekeringen.

Collectieve inkomensverzekeringen

- | | |
|-------------------------------------|--|
| - ANW-hiaatverzekering | (Verzekering bij overlijden) |
| - Verzuimverzekering | (eerste 2 jaar ziekte) |
| - WGA-Hiaatverzekering basis | (Arbeidsongeschiktheid na 2 jaar ziekte) |
| - WGA-Hiaatverzekering uitgebreid | (Arbeidsongeschiktheid na 2 jaar ziekte) |
| - WIA-Aanvullingsverzekeringen | (Arbeidsongeschiktheid na 2 jaar ziekte) |
| - WGA- of IVA excedentverzekering | (Arbeidsongeschiktheid na 2 jaar ziekte) |
| - WGA Eigen risico drager | (Arbeidsongeschiktheid) |
| - Collectieve ongevallenverzekering | (Ongevallen) |

Veel voorkomende vraagstukken

- Zijn mijn inkomensverzekeringen up to date?
- Passen de inkomensverzekeringen nog bij mijn bedrijfsprofiel?
- Welke financiële en juridische voordelen biedt het worden (of zijn) van eigen risico drager?
- Hoe pak ik harmonisatie van inkomensverzekeringen aan?

Adviesdiensten

- Analyseren, ontwikkeling en beheer van uw pakket aan collectieve inkomensverzekeringen
- Advisering en bemiddeling in collectieve inkomensverzekeringen
- Advisering over keuze Eigen Risico Dragerschap WGA (ERD)
- Toetsing collectieve inkomensverzekeringen aan cao
- Audit op premielasten inkomensverzekeringen / controle uitvoerder
- Due diligence onderzoek bij fusies en overnames
- Advisering bij veranderingen in de wet- en regelgeving





Arbeidsrecht

Het is van belang dat de arbeidsovereenkomsten up-to-date zijn. Denk daarbij onder andere aan de formulering van proeftijd- en concurrentiebeding en aan het opnemen van een bepaling voor de aanzegtermijn in arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd. Daarnaast geldt vanaf 1 juli 2015 het nieuwe ontslagrecht en ook het onderwerp arbeidsongeschiktheid wordt steeds belangrijker. Onze juristen zijn gespecialiseerd in arbeidsrecht en helpen u hier graag bij.

Adviesdiensten

- Opstellen van arbeidsovereenkomsten, arbeidsvoorwaarden (ook secundaire, fiscale en sociale verzekeringsaspecten) en CAO
- Ontslagrecht
- Arbeidsongeschiktheid, WW (UWV)
- Formulering van proeftijd- en concurrentiebeding
- Opnemen van bepaling aanzegtermijn in arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd
- Advies inzake de nieuwe ketenregeling (hoe vaak mag ik de arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd nog verlengen en voor hoelang?)
- Advies inzake loonsanctie voorkomen/ beperken
- Beperking premiedruk die ontstaat nadat een arbeidsongeschikte werknemer is uitgestroomd

Vraagstukken

- Is er sprake van een arbeidsovereenkomst?
- Kan ik mijn werknemer nog een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd aanbieden?
- Heeft mijn werknemer straks recht op een transitievergoeding?
- Kan ik nog wel werken met oproepkrachten?
- Kan ik de arbeidsovereenkomst bij voorbaat aanzeggen?
- Kan mijn werknemer na het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd gewoon doorwerken?
- Kan ik een concurrentiebeding opnemen in de arbeidsovereenkomst?
- Kan ik de arbeidsvoorwaarden van mijn werknemer eenzijdig aanpassen?
- Is er sprake van een overgang van onderneming?
- Vallen mijn werknemers onder een cao?
- Ben ik een directeur-grotoaandeelhouder en verplicht sociaal verzekerd (DGA)?





Sociale zekerheid

Door nieuwe wet- en regelgeving is het in uw belang, als werkgever, dat uw medewerkers blijven voldoen aan de eisen dat het huidige werk en de arbeidsmarkt aan hen stelt, zodat zij ook in de toekomst duurzaam inzetbaar blijven. Onze juristen en consultants zijn gespecialiseerd in sociale zekerheidswetgeving en helpen u graag bij uw vraagstukken.

Adviesgebieden

- WIA /WAO
- Werkloosheidswet
- Wet Loondoorbetalingsverplichting bij ziekte
- AOW
- Ziektewet
- Wet Verbetering Poortwachter
- ANW

Diensten

- Bezwaar en beroep WW en ZW
- Zieke- en arbeidsongeschikte werknemers
- Vrijwillig verzekeren voor Ziektewet (DGA)
- Advisering bij ontslag

Vraagstukken

- Wat zijn mijn verplichtingen bij ziekte en re-integratie?
- Heb ik een loondoorbetalingsverplichting voor mijn (zieke) werknemer / oproepkracht?
- Kan mijn werknemer na het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd gewoon doorwerken?
- Heeft mijn werknemer recht op een WW-uitkering?



HRT Benefits Platform

Uw verzuim-, arbeidsongeschiktheidsverzekeringen en pensioenregeling zijn van groot financieel belang voor u en uw werknemers en zijn vaak bij verschillende verzekeraar ondergebracht. Het beheer van deze arbeidsvoorwaarden vereist deskundigheid en kost vaak veel tijd.

Vanwege de grote financiële belangen en de toenemende zorgplicht is het zaak dat de administratie en communicatie foutloos verlopen.

Het HRT Benefits Platform biedt uitkomst!

Het HRT Benefits Platform biedt u maximale grip op uw verzekerde arbeidsvoorwaarden. Wij verzorgen het HRT Benefits Platform waardoor uw verzekerde arbeidsvoorwaarden middels één systeem geadmistreerd, gecontroleerd en gecommuniceerd worden.

Voordelen:

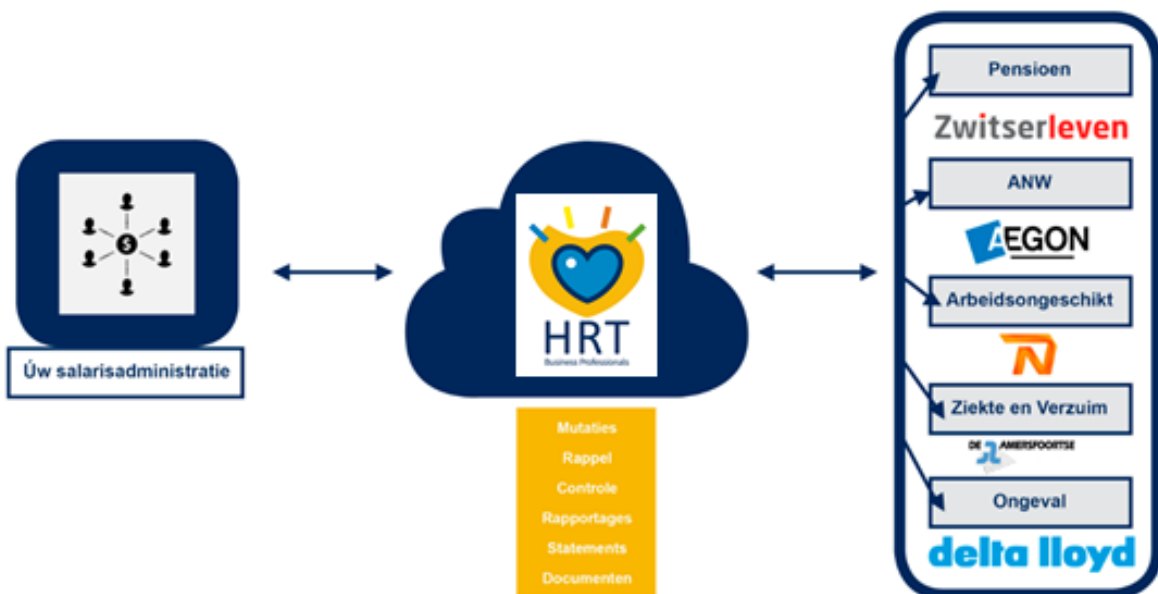
- Tijdsbesparing
- Vermindering foutgevoeligheid
- Transparant vergoedingsmodel
- Up-to-date schaduwadministratie
- Vergroting bewustwording werknemers
- Managementinformatievoorziening
- Internationaal inzetbaar
- Optimale ketenintegratie

Laat uw businesscase vrijblijvend analyseren

Om zicht te krijgen op de voordelen en besparing(en) die het HRT Benefits Platform u kan bieden, kunnen wij voor u een businesscase maken. De businesscase bevat onder andere:

We onderzoeken de volgende onderwerpen:

- Uw financiële voordelen
- Mate van voldoen aan wet en regelgeving (compliance)
- Uw operationele voordelen





Vragen

Wanneer u uw businesscase vrijblijvend wilt laten analyseren kunt u contact opnemen met HRT Business Professionals. Neemt u contact met ons op en we helpen u graag verder.

HRT Business Professionals
T 040-8449900
E info@hrtbusiness.nl
I www.hrtbusiness.nl

