



## HRT Business Sessions: Update wijzigingen in wet- en regelgeving WGA en DBA

Amsterdam, dinsdag 6 september 2016  
Eindhoven, donderdag 8 september 2016

## Programma

---

**15.30 – 15.40**                      Ontvangst door Huibert de Potter, HRT Business Professionals / Crowe Horwath Foederer

**15.40 - 16.20**                      Actualiteiten WGA/BeZaVA privaat verzekeren of niet.  
Nog 3 weken de tijd om een keuze te maken!

**Presentatie:** Bram Krijnen, Partner Employee Benefits. Bram adviseert ondernemingen over pensioenvraagstukken & overige employee benefits.

**16.20 - 17.00**                      Actualiteiten, invoering Wet DBA

**Presentatie:** Roeland van Esveld, Partner Global Employment Services. Roeland is specialist nationale- en internationale loonheffingen en sociale zekerheid en is verder docent Internationale Zekerheid bij de Nederlandse Orde van Belastingadviseurs.

**17.00**                                      Borrel

## Actualiteiten WGA/BeZaVA

---

Bram Krijnen

06 50 52 54 33 / [b.krijnen@crowefoederer.nl](mailto:b.krijnen@crowefoederer.nl)



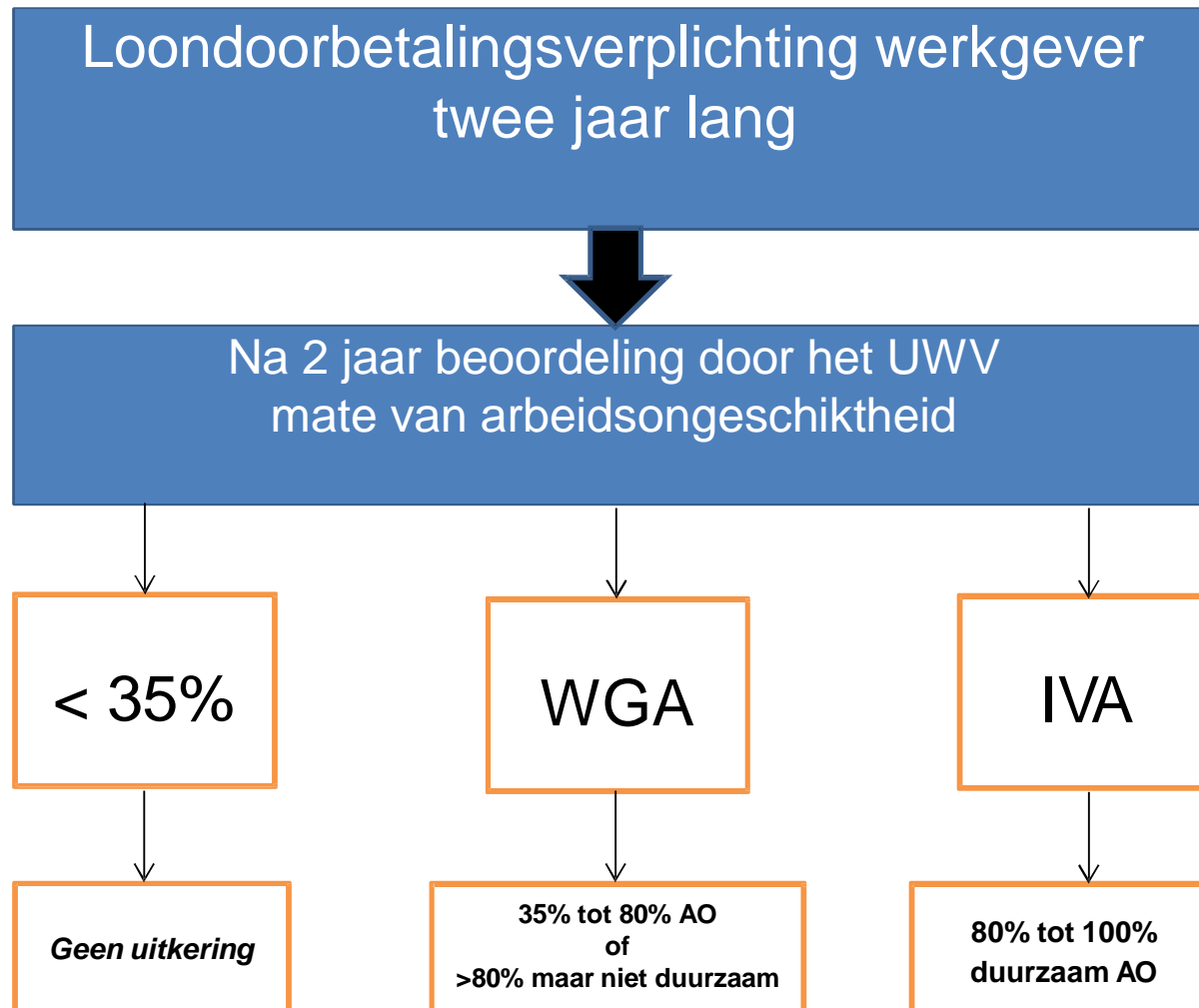
## Agenda

---

- Sociaal stelsel
- Wat houdt ERD in?
- Wijzigingen 2017
- Criteria financieel, juridisch, operationeel,
- Praktijk ervaringen verzekeraars
- Tijdslijn



## Loondoorbetaling



## Sectorpremie

Vanuit sectorpremie wordt WIA betaald.  
 Hoogte premieloonsom speelt een rol (t-2):

<b>Klein</b>	Loonsom < €319.000	Vaste sectorpremie
<b>Middelgroot</b>	Loonsom > €319.000 < €3.190.000	Sectorpremie + gedifferentieerde premie
<b>Groot</b>	> €3.190.000	Gedifferentieerde premie

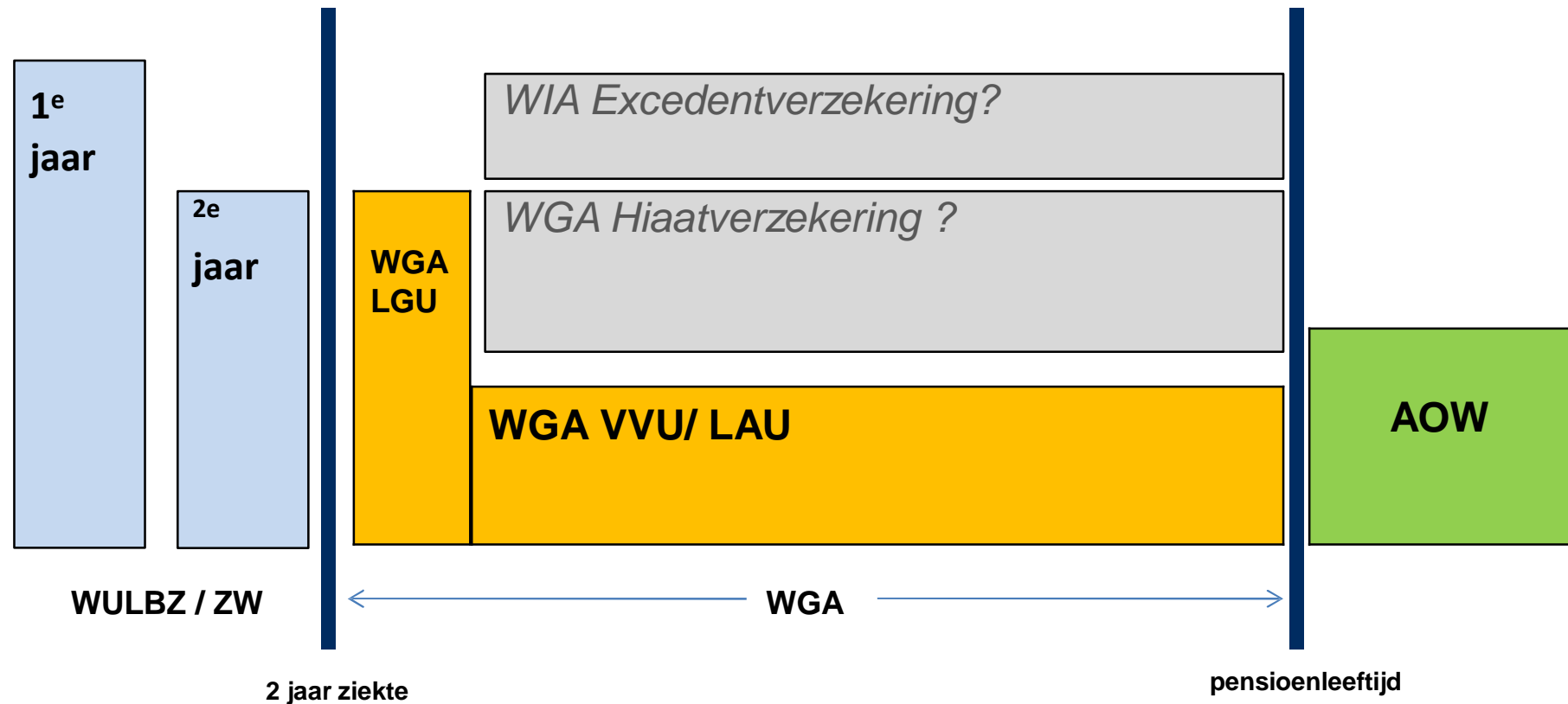
<b>Opbouw premie WHK</b>	Van toepassing voor:
<b>WGA Vast</b>	Werknemers die na loondoorbetaling in WGA belanden
<b>WGA Flex</b>	Werknemers die via de Ziektewet in de WGA belanden
<b>ZW</b>	Werknemer die ziek uit dienst is gegaan en Ziektewetuitkering ontvangt; Werknemer die binnen 28 dagen na uitdiensttreding ziek wordt en geen nieuwe baan of WW heeft.

## Doorbelasting WIA uitkering

Percentage AO	Uitkering	Kosten
< 35%	Geen WIA uitkering	Werkgever heeft kosten van re-integratie
35% - 80%	WGA uitkering	Doorbelast aan werkgever via WHK
80% >	IVA uitkering	Betaald via premie werknemersverzekeringen (Werknemer)

Uitkering	Financiering	Publiek / privaat
<b>Ziektewet en WGA instroom</b>	Premiedifferentiatie Eigen risicodragers	Publiek (omslag) Privaat
<b>IVA instroom (&gt;80% duurzaam)</b>	Arbeidsongeschiktheidsfonds	Publiek (omslag)

## Ziekte en verzuim



LAU : Loon Aanvullingsuitkering  
VVU : Vervoluitkering  
LGU : Loongerelateerde uitkering



## Taakverdeling WGA

---

Taken na 104 weken	Publiek verzekerd	Privaat / ERD
Re-integratie verplichting	UWV	WG / verzekeraar 10 jaar, daarna UWV
Administratie	UWV	WG / verzekeraar 10 jaar, daarna UWV
Uitkering	UWV	-UWV verhaalt op WG / verzekeraar -WG / verzekeraar 10 jaar, daarna UWV
Bezwaar en beroep	UWV	WG / verzekeraar 10 jaar, daarna UWV
Vaststellen mate van ao	UWV	UWV

Uitgezonderd (blijft zorgtaak UWV):

- Zwangere vrouwen;
- Orgaandonoren;
- Arbeidsgehandicapten;
- Oudere werknemer vanuit W.W. in dienst gekomen.

## Taakverdeling ZW

---

Taken na 104 weken	Publiek verzekerd	Privaat / ERD
Re-integratie verplichting	UWV	WG / verzekeraar
Administratie	UWV	WG / verzekeraar
Uitkering ZW	UWV	WG / verzekeraar
Bezwaar en beroep	UWV	WG / verzekeraar
Vaststellen mate van ao	UWV	UWV

Uitgezonderd (blijft zorgtaak UWV):

- Zwangere vrouwen;
- Orgaandonoren;
- Arbeidsgehandicapten;
- Oudere werknemer vanuit W.W. in dienst gekomen.

## WGA wetgeving 2017

---

1. Samenvoeging WGA Vast en WGA Flex tot WGA Vast-Flex
2. Staartlasten (lopende WGA uitkeringen) blijven achter bij UWV bij keuze ERD
3. Bij keuze UWV geen standaard minimumpremie meer gedurende 4 jaar, UWV baseert premie op instroom (vanaf 2016)
4. Naar UWV = 3 jaar verplichte aansluiting door UWV, pas dan weer private uitvoering.



## Welke zaken spelen o.a. een rol bij de keuze UWV of ERD ?

---

1. premieverschil publiek en privaat
2. pakketverschillen publiek en privaat
3. verschil in tijdsinvestering
4. verschil in grip en invloed
5. ruimte voor verbetering in eerste 104 weken?

## Welke zaken spelen o.a. een rol bij de keuze UWV of ERD ?

	Privaat	UWV
<b>Premie</b>	Kapitaaldekking	Omslagstelsel
	Verschillen oplopend tot 200% (!)	
<b>Premiegevoeligheid</b>	Niet altijd duidelijk	O.b.v. formule
<b>Duur contract</b>	Veelal 3 jr, tarief niet 3 jr vast	Weer privaat verzekeren na 3 jaar UWV
<b>Kosten</b>	Verzekeraar investeert mee (let op voorwaarden!)	Beperkt budget?
<b>Staatlasten (huidige schade)</b>	Geen inlooprisico	Blijven meewegen
	bij keuze privaat vanaf 2017	

## Welke zaken spelen o.a. een rol bij de keuze UWV of ERD ?

Juridisch	Privaat	UWV
Positie onderneming	Zelfstandig bestuursorgaan	N.v.t.
Acceptatieplicht	Niet aanwezig	Wel aanwezig
Garantieverklaring	Wel voor WGA, niet voor ZW	N.v.t.
Re-integratie	Werkgever verantwoordelijk	UWV verantwoordelijk
Bij onvoldoende inspanning	Mogelijke sanctie	Geen sanctie
Advisering / investering	Herbeoordeling, omscholen, beroep en bezwaar, doelgroepen, actief beleid	Niet / nauwelijks van toepassing
Instemmings- én adviesrecht OR	Van publiek naar privaat Van privaat naar privaat	Van privaat naar publiek
Verplichte onderbrenging verzekering	Nee	Ja

## Welke zaken spelen o.a. een rol bij de keuze UWV of ERD ?

---

Operationeel	Privaat	UWV
'Handeling'	Meer handeling	Minder handeling

## Tijdslijn

---



- Lukt niet meer om per 1 oktober of 1 januari te kiezen, heeft u nog steeds de mogelijkheid om ERD te worden. Het eerstvolgende keuze moment is 1 april 2017.
- Let op dat keuze UWV weer voor 3 jaar is
- Let op dat contractduur verzekeraar veelal 3 jaar is.



## Ervaring private partijen (verzekeraars)

---

- Verzekeringsoplossingen en voorwaarden verschillen sterk
- Uitsluiting aantal sectoren (o.a. uitzendwezen)
- Uitsluiting bedrijven met hoog percentage flexwerkers
- Eis alle arbeidsongeschiktheidsproducten bij 1 verzekeraar
- Eis dat onderneming ook voor ZW eigen risicodrager wordt\*
- Eis dat onderneming ook verzuimverzekering sluit (kleine werkgevers)
  
- Acceptatie obv volledig inzicht in verzuimverleden werkgever
- 3 jaar contracteren, premiegarantie 1 jaar
- Weinig transparantie inzake premieontwikkeling bij schade
- Premieverschillen private partijen oplopend tot 200%
- Tijdsdruk!

\* Veel Arbodiensten bieden (veelal, zeker grotere) ook ZW administratie en ZW management aan.

## Overige bijzonderheden

---

- Verzuimbeleid, protocol, arbeidsvoorwaarden e.d. van groot belang
- Focus op eerste 104 weken!
- Zorg voor inzicht !
  - Schadelast WGA en WGA-flex
  - Ontwikkeling loonsom
  - Verzekeringsproposities
  
- Toekomstverwachtingen ondernemingen
- Groei / krimp personeelsbestand
- Percentage flexwerkers
- Professionalisering HR afdeling?
- Bij inventarisatie blijkt soms dat werkgevers dubbel verzekerd zijn (zowel bij UWV als bij verzekeraar)

## Bijzonderheden

---

### **Let op bij overgang onderneming!**

- OVO (incl. fusie, splitsing of anderszins) kan van invloed zijn op de premie
- Instroom voor wijziging kan van invloed zijn op premie na wijziging
- Opnieuw risicoprofiel/ premiestelling vaststellen?
- Bij nieuwe rechtspersoon opnieuw verzoek ZW ERD en garantieverklaring nodig
- Bij wijziging van de onderneming ook check sectorindeling nodig

## Afronding

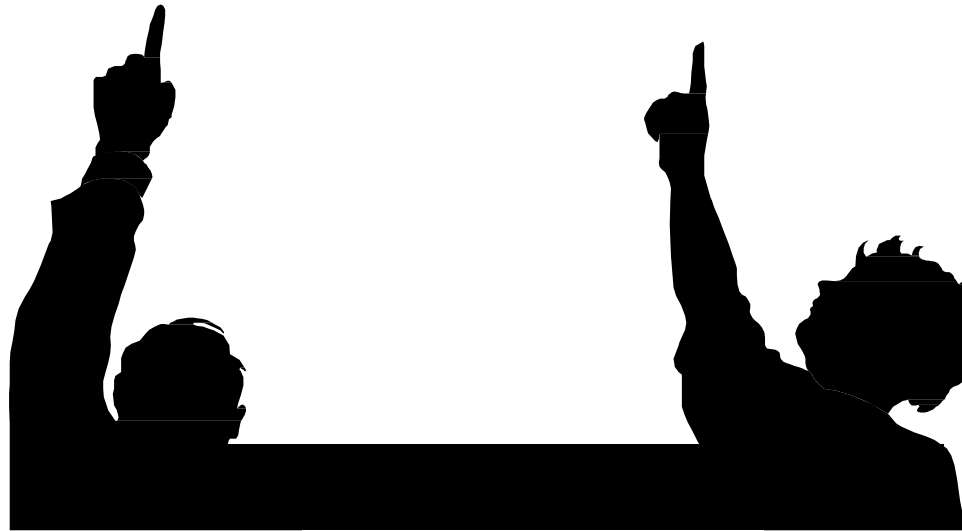
---

Betrek in uw overweging de volgende aspecten :

1. premieverschil publiek en privaat
2. pakketverschillen publiek en privaat
3. verschil in tijdsinvestering
4. verschil in grip en invloed
5. ruimte voor verbetering in eerste 104 weken?

---

Vragen?



## Wet DBA / VAR

---

Roeland van Esveld

+31 6 13968983 / [r.esveld@crowefoederer.nl](mailto:r.esveld@crowefoederer.nl)



## Agenda

---

- Introductie
- Inventarisatie vragen
- Einde VAR
- Dienstbetrekking
- Wet DBA
- Modelovereenkomsten / voorbeeldovereenkomsten
- Ontwikkelingen Wet DBA?
- Vragen

## Einde Verklaring Arbeidsrelatie “VAR”

### 4 soorten VAR:

- VAR Winst Uit Onderneming (WUO)
- VAR DGA (voor rekening en risico van de eigen vennootschap)
- VAR Resultaat uit overige werkzaamheden (ROW)
- VAR Loon

- Ook kopie ID in dossier hebben
- Consequentie VAR WUO/VAR DGA: Vrijwaring voor de opdrachtgever voor inhoudingsplicht loonheffing en premies werknemersverzekeringen.
- Einde VAR, einde vrijwaring. Einde vrijwaring betekent risico naheffingsaanslagen door de Belastingdienst voor periode van 5 jaar, boete (doorgaans 25%) en wettelijke rente.
- Indien belasting niet wordt verhaald, dient gebruteerd te worden.



## Inhoudingsplicht?

---

### Echte Dienstbetrekking:

- Persoonlijk arbeid verrichten
- Verplichting loon te betalen
- Gezagsverhouding

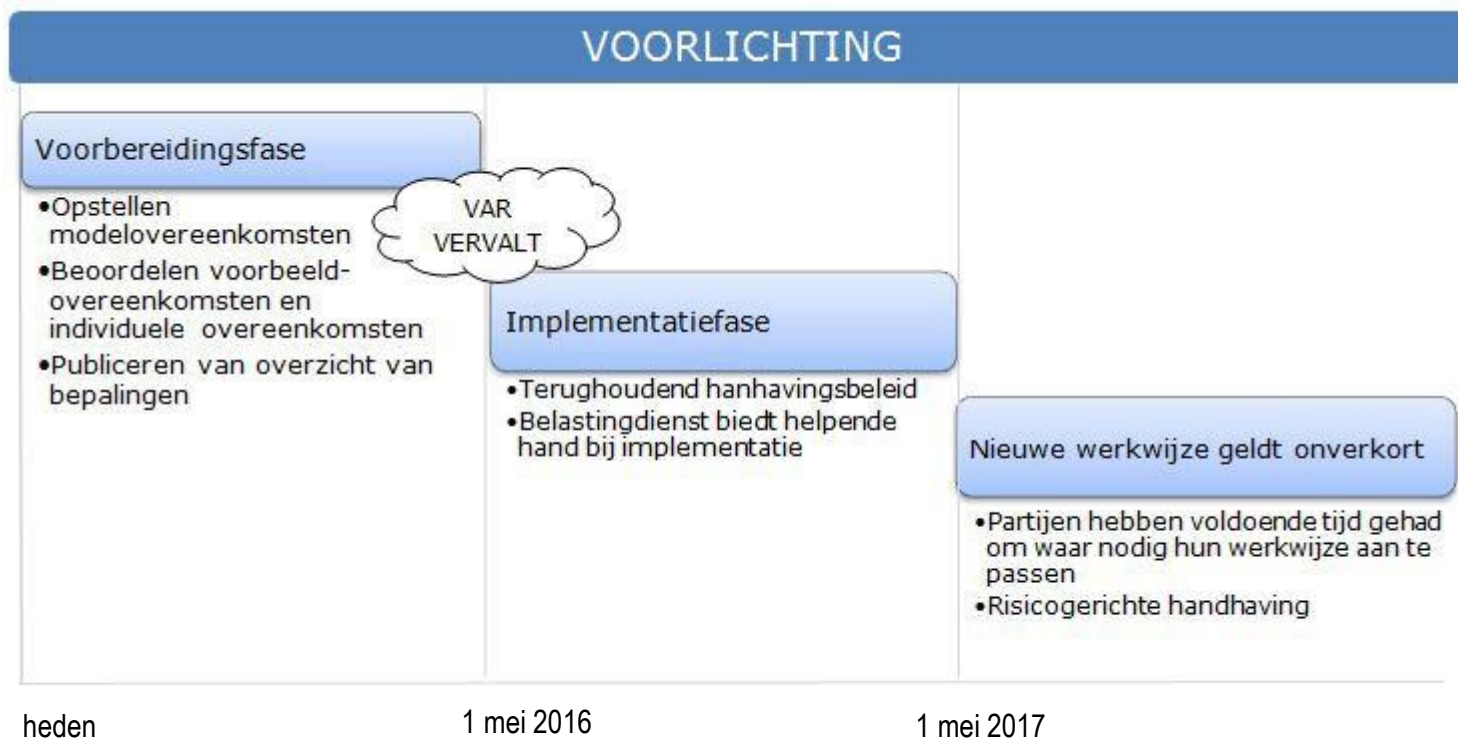
### Fictieve Dienstbetrekking:

- Aanneming werk
- Commissaris
- Tussenkoms
- Gelijkgestelden

## Wet DBA

---

- Werken met model- / voorbeeldovereenkomsten
- Schijnzelfstandigheid tegengaan
- Opdrachtgever ook verantwoordelijk
- Betere handhaving



## Overeenkomsten gepubliceerd door Belastingdienst

---

### Overeenkomsten

- Algemene Modelovereenkomsten
- Voorbeeldovereenkomsten voor branches en beroepsgroepen
- Individuele Overeenkomsten

[Naar de website van de Belastingdienst](#)

## Overeenkomsten

---

Algemene modelovereenkomsten	Voorbeeldovereenkomsten	Individuele overeenkomsten
<ul style="list-style-type: none"><li>• Geen werkgeversgezag</li><li>• Vrije vervanging</li><li>• Tussenkost</li><li>• Vervoer</li><li>• Aanneming van werk</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Artiest individueel</li><li>• Artiestengezelschap</li><li>• Beroepsgoederenvervoer</li><li>• Vervoer</li><li>• Huisartsen</li><li>• Kunst- en cultuureducatie</li><li>• Tandartsen</li><li>• Verloskundige</li><li>• Zelfstandigen bouw</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Stralingsdeskundige</li><li>• Diskjockey</li><li>• Gastdocent masterclass</li><li>• Huisarts, tijdelijke waarneming</li><li>• Inhuur externe deskundige</li><li>• software- en gamesontwikkelaar</li><li>• Tandheeskundige dienstverlening</li><li>• Tennisleraar</li><li>• Vervoersovereenkomsten eigen rijder individueel</li></ul>

## Belangrijke onderscheidende bepalingen / omstandigheden

---

1. Vrije vervanging
2. Resultaatverplichting
3. Volledige autonomie bij de uitvoering van het werk
4. Geen reguliere werknemers die dezelfde werkzaamheden uitvoeren
5. Gebruik maken van eigen middelen
6. Vrij om werkzaamheden waar en wanneer uit te voeren
7. Bedoeling om overeenkomst van opdracht te sluiten
8. Aanwezigheid aansprakelijkheidsverzekeringen
9. Geen doorbetaling bij vakantie, ziekte e.d.
10. Voor eigen rekening en risico oplossen klachten
11. Vrijheid om te werken voor derden

## Huidige stand van zaken DBA

---

### Brief Staatssecretaris van Financien 25 augustus 2016

- 4.481 verzoeken tot beoordeling van overeenkomsten zijn binnengekomen;
- 370 overeenkomsten door de Belastingdienst zijn ‘goedgekeurd’;
- 1.033 overeenkomsten zijn ‘afgewezen’;
- 1.964 overeenkomsten nog in behandeling waren;
- 814 overeenkomsten geen eindoordeel had gekregen;
- 10,8 weken de gemiddelde doorlooptijd van het toetsingstraject was.

## DBA recent in het nieuws

---

Kamervragen van het lid Mei Li Vos (PvdA) over het bericht dat de Persgroep na invoering van de Wet deregulering beoordeling arbeidsrelaties (WetDBA) de verantwoordelijkheid van de opdrachtgever afschuift op zzp'ers (ingezonden 11 juli 2016).

### **Kopie ID-bewijs opdrachtnemer mag niet meer** 11 juli 2016

**De Staatssecretaris van Financiën heeft geantwoord op vragen van het Tweede Kamerlid Van Weyenberg over het bericht "Opdrachtgevers haken af door afschaffing VAR" (20 juni 2016).**

**De Staatssecretaris van Financiën heeft geantwoord op vragen van het Tweede Kamerlid Klein over de fiscale behandeling van zzp'ers (13 juni 2016).**

De Staatssecretaris van Financiën heeft geantwoord op vragen van het Tweede Kamerlid Klein over de fiscale behandeling van zzp'ers. Hij zegt onder meer dat de Belastingdienst en het UWV bij de rechtstreekse inhuur van zzp'ers maatregelen hebben getroffen om te bewerkstelligen dat buiten dienstbetrekking gewerkt kan worden. Het is echter niet uit te sluiten dat er in individuele gevallen toch sprake is van een dienstbetrekking. De Belastingdienst en het UWV zullen, net als andere opdrachtgevers, in hun processen moeten borgen dat er ook feitelijk geen sprake is van een dienstbetrekking.



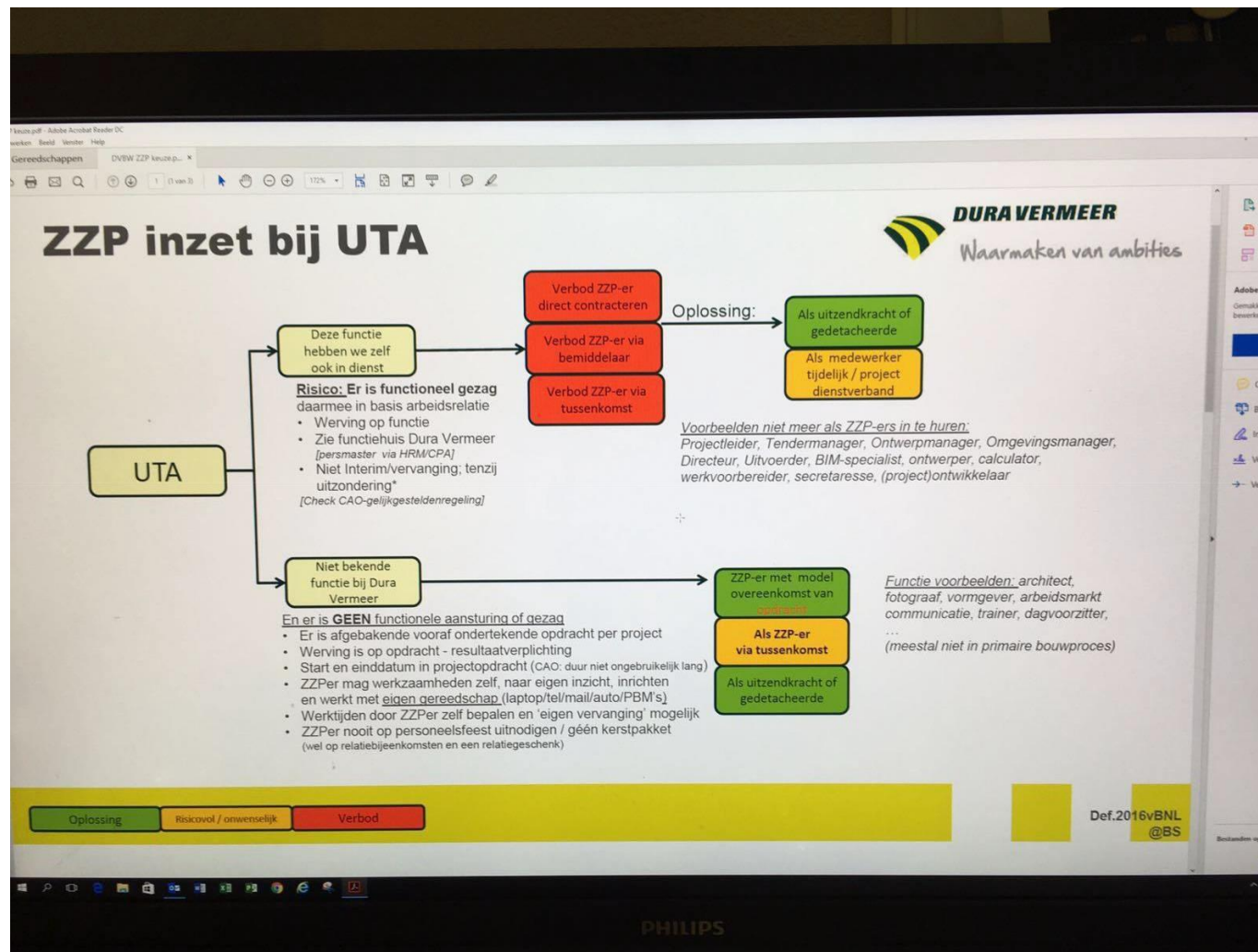
## Anoniementarief en correctie loonbelasting en premie werknemersverzekeringen

---

“Het anoniementarief is bij correctie achteraf niet van toepassing als de opdrachtgever er aanvankelijk te goeder trouw van uitging dat er geen sprake was van een dienstbetrekking. Het anoniementarief zal dan ook in de meeste gevallen niet aan de orde zijn. Een naheffingsaanslag blijft overigens voor het gedeelte dat ziet op de loonbelasting en premie volksverzekeringen achterwege als blijkt dat de opdrachtnemer de inkomsten reeds in zijn aangifte inkomstenbelasting heeft aangegeven. Zie ook: Eerste Kamer, vergaderjaar 2015–2016, 34 036, K , p.11/12.”

Beantwoording Kamervragen 1 juli 2016 Staatssecretaris.

# Hoe gaat de praktijk hier op dit moment mee om



## Pre-VAR tijdperk

---

# Besluit vaststelling zelfstandigheid interimmanagers

- 5 opdrachten per 5 jaar (per opdracht minimaal 20 mandagen)
- Max 1,5 jaar met half jaar verlenging
- Investering 3% jaaromzet
- Zelfstandige werkplek
- Aansprakelijkheidsverzekeringen afgesloten

## Wat te doen?

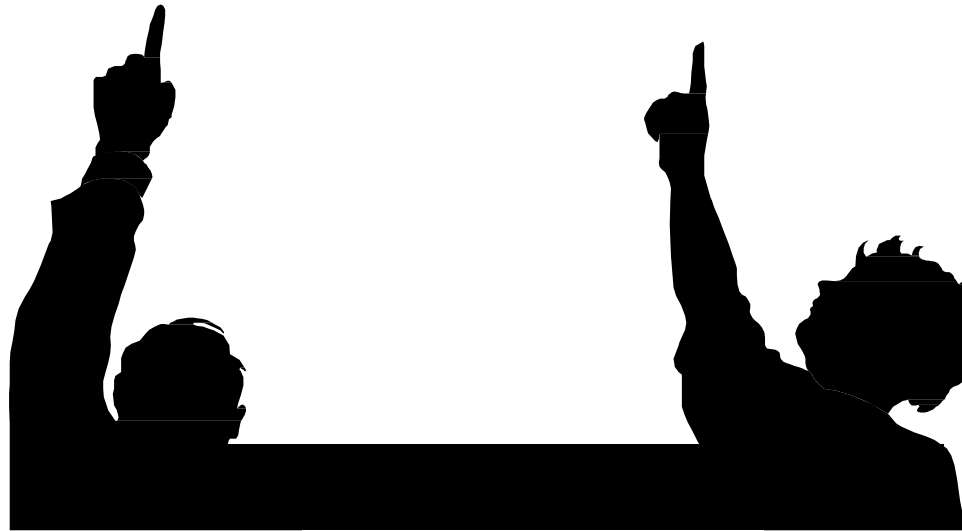
---

# Stappen / Keuzes

- Inventarisatie zzp-bestand
- Huidige overeenkomst afdoende?
- Passende (model)overeenkomst?
- Eigen overeenkomst voorleggen aan Belastingdienst DBA team
- Arbeidsrelatie voorleggen aan eigen inspecteur?

---

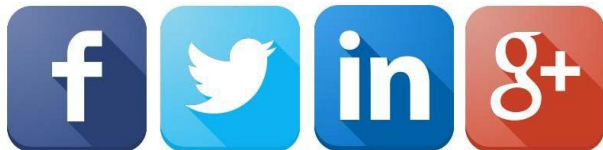
Vragen?



---

**Bedankt voor uw aandacht!**

Op de hoogte blijven van belangrijke ontwikkelingen?  
Volg ons via social media:



**Tijd voor een hapje en een drankje!**

